

Comisión de Género, Diversidad e Inclusión Social de la División de Ciencias Sociales (CGDEIS)
Programa Institucional por la Equidad de Género (PIEG)
de la Universidad de Sonora

Taller: Desafíos para la implementación del Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora

Programa

Semestre y año: 2020-2 (7-9 de octubre de 2020)

Información sobre la facilitadora

Facilitadora

Lic. Verónica Cruz Sánchez

Ubicación y horario

Microsoft TEAMS, 5-7pm;
Miércoles 7, jueves 8 y
viernes 9 de octubre de
2020

Información general

Descripción

El 8 de noviembre de 2019 se expidió por el H. Colegio Académico de la Universidad de Sonora, el Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora. Se trata de un documento donde se recuperan las demandas externadas por grupos de trabajo organizados en los talleres realizados en 2017, mujeres y hombres de distintos sectores universitarios -estudiantes, docentes y personal administrativo- expresaron sus percepciones sobre cómo se vive y percibe la violencia de género en la máxima casa de estudios sonorense. Por supuesto, el documento también tiene como antecedente la movilización de colectivos feministas y grupos de la sociedad civil organizada sonorense que han exigido, a través de manifestaciones sociales, la erradicación de la violencia de género en el espacio universitario, el castigo a quienes ejercen esta violencia y la reparación del daño a quienes han sido víctimas.

En la elaboración del Protocolo participaron, entre otras instituciones, el Comité por la Equidad de Género, órgano consultivo del Programa Institucional de Equidad de Género (PIEG), así como la Comisión de Género, Diversidad e Inclusión Social de la División de Ciencias Sociales (CGDEIS) y la comisión estudiantil equivalente a esta última (CEGDEIS). Las propuestas y percepciones compartidas durante estas jornadas señalaron la carencia de un protocolo especializado para atender esta problemática.

El Protocolo se creó con la finalidad de responder a las demandas más sentidas de la comunidad universitaria por contar con un procedimiento con perspectiva de género para prevenir, investigar,

atender, dar seguimiento y sancionar, en el ámbito de sus facultades, a los hechos de violencia de género o sexual en la Universidad de Sonora.

Luego de su expedición, en la División de Ciencias Sociales se ha trabajado intensamente a través de la CGDEIS, el Bufete Jurídico Gratuito (BJG), la Comisión de Derechos Universitarios (CDU), el Programa Institucional de Bienestar Psicológico (PBIP), entre otras instancias. Como resultado del diálogo y jornadas de trabajo que involucraron a docentes, investigador@s y personal administrativo proveniente varias disciplinas se han elaborado formatos y una ruta crítica para la atención de los casos de acoso y hostigamiento sexual (HAS) en el marco del citado Protocolo.

Como parte de los trabajos para la puesta en marcha del Protocolo, el presente taller virtual se desarrollará en 10 horas. El objetivo general del taller es que las y los participantes reflexionen sobre los principales desafíos que implican la puesta en marcha del Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora. En particular en temas como los derechos humanos de las víctimas de violencia de género, el debido proceso y la presunción de inocencia, las reglas procesales del nuevo sistema de justicia penal, todo ello con relación a la puesta en marcha del Protocolo.

Este taller se dirige principalmente a estudiantes, docentes y funcionari@s universitarios con injerencia en la aplicación del Protocolo, entre ellos: asesores jurídicos, trabajadoras sociales y personal administrativo de BJG, PBIP CDU, de la Oficina del Abogado General de la Universidad de Sonora, personal docente de la División de Ciencias Sociales, jef@s de departamento, así como coordinador@s de programas de licenciatura y posgrado.

Expectativas y objetivos

El propósito es que quienes tienen una injerencia directa en el Protocolo discutan y reflexionen con perspectiva de género sobre los desafíos más relevantes para la puesta en marcha del mismo. Si bien, los formatos y ruta crítica ya mencionados pueden servirnos como guía, es importante también conocer sobre las experiencias prácticas que otras universidades mexicanas o extranjeras han tenido al implementar documentos similares.

Materiales del curso

Materiales necesarios

- Computadora personal, computadora de escritorio, dispositivo móvil con conexión a Internet
- Lápiz y papel para toma de notas
- Audífonos

Materiales opcionales

Micrófono

Textos obligatorios

- H. Ayuntamiento de Hermosillo. 1999. Bando de policía y de Gobierno. <http://transparencia.hermosillo.gob.mx/Descargas/Bando%20de%20Polic%C3%ADa%20y%20Gobierno%20para%20el%20Municipio%20de%20Hermosillo.pdf>
- H. Colegio Académico de la Universidad de Sonora. 2019. Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora. Hermosillo: Unison. https://www.unison.mx/wp-content/uploads/2018/08/Protocolo-para-la-prevenci%C3%B3n-y-atenci%C3%B3n-de-casos-de-violencia-de-g%C3%A9nero_Nov-2019.pdf
- Organización de Estados Americanos (OEA). 1996. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer. Convención Belem do Pará. [oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html](http://www.oas.org/juridico/spanish/tratados/a-61.html)
- Poder legislativo estatal. 1994. Código penal para el estado de Sonora. Hermosillo: H. Congreso del estado de Sonora. http://www.congresoson.gob.mx:81/Content/Doc_leyes/doc_443.pdf
- Poder legislativo federal. 2006. Ley General de Acceso de las mujeres a una vida libre de violencia. Ciudad de México: Cámara de diputados.

Textos complementarios

- Frías, Sonia. 2013. Definiciones, género y acoso sexual en el ámbito laboral. El caso de un tribunal federal mexicano. In C. Agoff, I. Casique, & R. Castro (Eds.), *Visible en Todas Partes. Estudios sobre Violencias Contra las Mujeres en Múltiples Ámbitos* (pp. 75-102). Cuernavaca, Mor: CRIM-UNAM & Porrúa.
- Frías, Sonia. 2014. Acoso, Hostigamiento y Violencia Sexual en el Trabajo y en el Ámbito Público. In I. Casique & R. Castro (Eds.), *Expresiones y Contextos de la Violencia contra las Mujeres en México* (pp. 313-365). Cuernavaca: INMUJERES & CRIM.
- Frías, Sonia. 2018. Violencia en el contexto de las relaciones laborales, hostigamiento y acoso sexual (HAS) y discriminación por embarazo. In R. Castro (Ed.), *Análisis de los Resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2016*. Cuaderno de Trabajo # 65 (pp. 263-305). Ciudad de México: INMUJERES. <https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/422893/ct65.pdf>.
- Frías, Sonia. 2020. Hostigamiento y Acoso Sexual en la Administración Pública. El Caso de una Institución de Procuración de Justicia. *Estudios Sociológicos*, XXXVIII, 112, pp. 103-139. <http://www.scielo.org.mx/pdf/es/v38n112/2448-6442-es-38-112-103.pdf>
- Vela, Estefanía. 2020. #MeToo en México. Nexos, 26 Febrero. <https://www.nexos.com.mx/?p=36297>

Programación del curso

Fecha	Tema	Lectura	Ejercicios
Miércoles, 7 de octubre de 2020	Marco jurídico internacional, nacional y local del HAS - Protocolo UNISON	Convención Belem do Pará Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Código penal para el estado de sonora Bando de policía y de gobierno de Hermosillo Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora	Cuestionario disponible en TEAMS
Jueves, 8 de octubre de 2020	Aspectos jurídicos del Protocolo UNISON	Convención Belem do Pará Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Código penal para el estado de sonora Bando de policía y de gobierno de Hermosillo Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora	Cuestionario disponible en TEAMS
Viernes, 9 de octubre de 2020	Buenas prácticas y desafíos para la implementación del Protocolo UNISON	Convención Belem do Pará Ley general de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia Código penal para el estado de sonora Bando de policía y de gobierno de Hermosillo Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género de la Universidad de Sonora	Cuestionario disponible en TEAMS

Información y recursos adicionales

Registro

Evento gratuito por MS Teams, para acceso a sala virtual y actividades todos los participantes deben escribir anticipadamente desde su correo institucional a: claudia.espinoza@unison.mx

Acreditación Culturest: Estudiantes deben realizar actividades didácticas y enviar capturas de pantalla tomadas durante sesiones, breve comentario sobre taller, nombre completo y núm. de expediente a: claudia.espinoza@unison.mx

Contacto

claudia.espinoza@unison.mx