



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

La Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C. (AMET), la Escuela Nacional de Estudios Superiores (ENES) Unidad León de la UNAM, el campus León de la Universidad de Guanajuato y la Universidad Autónoma de Aguascalientes

convocan a

académicos, investigadores, estudiantes de posgrado a participar en el

VIII CONGRESO NACIONAL DE LA ASOCIACIÓN MEXICANA DE ESTUDIOS DEL TRABAJO, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

Fecha: 13 al 15 de noviembre de 2013

Sedes: instalaciones de la ENES León UNAM y Foro Cultural de la División de Ciencias Sociales y Humanidades de la Universidad de Guanajuato campus León

El congreso está organizado en 4 ejes temáticos y 16 mesas de trabajo que a continuación se describen:

Eje temático 1: Mercados de Trabajo, flexibilidad laboral y sindicalismo

Mesa de trabajo	Coordinador (es)	Objetivos
MT1 Economía global: miradas con perspectivas de género	<p>Dra. Patricia Ravelo CIESAS blancas1952@yahoo.com.mx</p> <p>Dra. Célida Cánovas Marmo Universidad Tecnológica de León celica.canovas@hotmail.com</p>	<p>La metamorfosis del paradigma económico introduce políticas de ajuste estructural que, junto al proceso creciente de adelgazamiento del Estado, ocasiona la desaparición y/o las fusiones de empresas, un mayor proceso de privatización y de terciarización, repercutiendo en el número de personas empleadas, así como en el perfil y el carácter del empleo, con un mercado laboral cada vez más desregulado y diversificado, con sueldos pauperizados, una mayor movilidad migratoria, ampliación del comercio se</p> <p>xual y una creciente feminización de la mano de obra asalariada. Todo lo cual tiene efectos no sólo en el aspecto económico, sino que repercute en las identidades, significaciones, valores y en los sistemas de explotación de hombres y de mujeres en la actualidad.</p> <p>Las distintas perspectivas que se han desarrollado en los estudios de género, han propuesto otras miradas para analizar esta</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

Mesa de trabajo	Coordinador (es)	Objetivos
		<p>realidad a todas luces urgentes de entender desde estos nuevos contextos económicos, políticos y culturales, ya que permite profundizar críticamente en los riesgos que conlleva el confundir la precariedad de la vida cotidiana con el progreso de la condición femenina y masculina esclavizante y denigrante. Es importante tener en cuenta que las subjetividades no pueden deconstruirse sólo por proyectos personales, pues las estructuras económicas, sociales y del empleo propician transformaciones profundas en la intimidad y en crear nuevas necesidades sexuales mercantiles, evidenciando aún más las contradicciones que siempre han existido entre el género y la realidad laboral. Esta mesa pretende explorar todos estos elementos de la economía global para entender los nuevos sujetos sexogénicos que han emergido de estos procesos.</p>
<p>MT2 Mercados de trabajo femeninos</p>	<p>Dra. Elena de la Paz Universidad de Guadalajara elenadelapaz@hotmail.com</p>	<p>El proceso de reestructuración económica condujo a un incremento de la participación femenina en el mercado de trabajo. Las políticas económicas han conducido a un proceso de feminización de la fuerza de trabajo porque las formas de ocupación más frecuentes corresponden cada vez más a aquellos tipos de empleo con bajos ingresos, falta de seguridad laboral, informalidad en el proceso de contratación que ha caracterizado a las ocupaciones de las mujeres, además en tiempo de crisis se ha acentuado más el carácter precario de la fuerza de trabajo femenina.</p> <p>En esta mesa interesa debatir sobre: la feminización del mercado laboral, la precariedad e inestabilidad de los empleos de las mujeres, la participación de las mujeres en los mercados profesionales, la incorporación de mujeres a los procesos de migración internacional, el incremento de las mujeres en la actividad empresarial y otros trabajos masculinizados.</p>
<p>MT3 Trabajo, informalidad y precariedad</p>	<p>Dra. Beatriz Torres Góngora Universidad Autónoma de Yucatán tgongoracir@gmail.com</p>	<p>El abordaje de esta mesa temática será desde la perspectiva de las políticas sociales que implican a los actores estatales, de la sociedad civil y del mercado. Se propone identificar, dar cuenta y</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

Mesa de trabajo	Coordinador (es)	Objetivos
	<p>Dr. Saúl Horacio Moreno Andrade CIESAS-Golfo, Xalapa sauloracio@hotmail.com</p>	<p>discutir las transformaciones suscitadas en el ámbito de los mercados de trabajo, particularmente las expresadas en la proliferación del trabajo precario y el crecimiento de los trabajadores en el sector informal de la economía. El objetivo es reconstruir, mediante los casos presentados (definidos regional, sectorial y ocupacionalmente), la realidad actual de los trabajadores en la informalidad y precariedad y documentar las maneras en que dichos trabajadores afrontan problemáticas como la provisión de servicios de salud, vivienda y sus perspectivas de pensión para la vejez. Se tomará en cuenta –además- los ángulos que consideran las perspectivas del género, las franjas etarias y las distinciones interétnicas en la construcción de los mercados de trabajo. Incluye a todas las ocupaciones en la informalidad (artesanos, ambulantes, trabajadores por cuenta propia, etc.) y a las formas de asociacionismo laboral, sindicales y no sindicales, que utilizan los trabajadores en la informalidad y la precariedad para enfrentar y exigir sus derechos sociales. Así como las respuestas que desde los gobiernos y la sociedad civil han tenido las acciones de los trabajadores en la informalidad y la precariedad.</p>
<p>MT4 Migración y Trabajo</p>	<p>Dr. Fernando Herrera UAM Iztapalapa ffh119@yahoo.com.mx</p> <p>Dr. Ulises Revilla López IIS-UNAM ulises.revilla@gmail.com</p>	<p>El objetivo de la mesa es dar seguimiento a las mesas equivalentes de los congresos de la AMET y la del último de la ALAST, en donde ha sido posible tener acceso a las investigaciones actuales sobre los migrantes como trabajadores y los trabajadores como migrantes, ya sea que estén en curso o bien que hayan sido culminadas</p>
<p>MT5 Los sindicatos en la actualidad: situación y perspectivas</p>	<p>Dr. Sergio Sánchez CIESAS sads542@yahoo.com.mx</p> <p>Dr. Javier Melgoza UAM Iztapalapa javmelgoza@aol.com</p>	<p>En esta mesa se discutirá sobre la situación actual del sindicalismo, a la luz de los nuevos retos que implica un entorno laboral cambiante, el cual se agudiza a partir de transformaciones como las que implica la nueva Ley Federal del Trabajo en México. Sin olvidar el estudio de los procesos de democratización y de conformación de élites en su seno, los reagrupamientos y frentes sindicales, así como las acciones, individuales y colectivas que desde ellos se generan.</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

Eje Temático 2: Nuevas configuraciones productivas

Mesa de trabajo	Coordinador (es)	Objetivos
<p>MT6 El mundo del trabajo y otros espacios de relación social</p>	<p><i>Dra. Aurea Valerdi González</i> Universidad de Guanajuato campus León aurea.ugto@gmail.com</p> <p><i>Dr. Juan Antonio Rodríguez</i> Universidad de Guanajuato campus León antuarodg@gmail.com</p>	<p>El concepto ampliado de trabajo es una oportunidad de considerar “los otros trabajos” junto al trabajo industrial y la empresa, bajo condiciones de libre mercado que nos permita reflexionar sobre cómo se están resolviendo las dificultades que se presentan entre trabajo y otros espacios de relación social como la familia, los hijos, la relación trabajo productivo-reproductivo, la participación ciudadana o el tiempo libre (cada día más escaso) entre otros, como unidades de análisis. Partimos de la premisa de que frente a este contexto de libre mercado, de contracción de las funciones del estado, de incertidumbre laboral, etc., los trabajadores han tenido que implementar distintas medidas para tener condiciones mínimas de calidad de vida. En esta mesa se aceptarán avances de investigación o reflexiones teóricas desde el ámbito formal o informal, en exploraciones de tipo cualitativo o cuantitativo, en estudios macro, regionales o miradas micro sociales, que nos permitan conocer los acercamientos teórico-metodológicos o propuestas innovadoras, para investigar aspectos importantes relacionados con el trabajo. En especial mujeres</p>
<p>MT7 Las configuraciones productivas en contextos diferenciados</p>	<p><i>Dr. Edgar Belmont</i> Universidad Autónoma de Querétaro ebelmontc@gmail.com</p> <p><i>Dr. Octavio Maza</i> Universidad Autónoma de Aguascalientes octaviomaza@hotmail.com</p>	<p>En esta mesa se pretende reunir trabajos de investigación que tengan por objetivo el análisis de las formas que asume la producción en diversos espacios o lugares y el interés de comprender las dinámicas y prácticas productivas desde una perspectiva crítica. Para lo cual se pretende recuperar y aportar a los debates contemporáneos alrededor del trabajo: los conceptos del trabajo clásico y no clásico, del territorio, la región, la pobreza, el empleo, las políticas públicas y la precariedad.</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

Mesa de trabajo	Coordinador (es)	Objetivos
MT8 Trabajo en los servicios	<p>Dra. Giovanna Torres Universidad Veracruzana giovannatt@htomail.com</p> <p>Dr. José Luis Gayosso Ramírez Universidad Autónoma Metropolitana Jlgaram75@hotmail.es</p>	<p>Esta mesa tiene el objetivo de enfatizar aquellas investigaciones que destaquen varios aspectos de los sujetos que laboran en diversos servicios. Acentuando que los sujetos se encuentran con diversas estructuras y ejecutando diversas estrategias de trabajo, acción colectiva, cultura, redes sociales (familia, amigos, compadrazgo, lo político, gobierno, etnicidad, religión, subjetividad, y relaciones de poder) que se entrecruzan en la actividad del trabajo.</p>

Eje Temático 3: Sujetos, Subjetividades y Trabajo

MT9 Construcción de trayectorias laborales y flexibilidad	<p>Dra. Anne Fouquet ITESM campus Monterrey afouquet@itesm.mx</p> <p>Dr. Jesús Rubio Campos Colegio de la Frontera Norte sede Monterrey rubio@colef.mx</p>	<p>En un ambiente de flexibilidad en las relaciones laborales existen, sin embargo, espacios para la construcción activa de trayectorias laborales por parte de los agentes.</p> <p>Se buscará reflexionar sobre las estrategias desarrolladas por los actores frente a situaciones aparentemente adversas para aprovecharse de ellas.</p> <p>¿Qué mecanismos desarrollan los actores para construir una trayectoria laboral fuera de la empresa? ¿Qué profesiones o tipo de trabajos son los que permiten estas construcciones por omisión? ¿Cómo se regulan estas trayectorias?</p>
--	---	---



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

<p>MT10 Jóvenes y trabajo</p>	<p>Dr. Gustavo Garabito Ballesteros Universidad de Guanajuato campus León gustavogarabito@gmail.com</p> <p>Mtro. José Antonio Pérez Islas UNAM jose_perez@sij.unam.mx</p>	<p>En el contexto actual, la fractura entre el sistema educativo y los mercados laborales no garantiza una inclusión favorable en los diversos sectores productivos y los jóvenes tienen que elegir entre empleos precarios, el sector informal o el desempleo. Esta situación ha posicionado el estudio de los jóvenes y el trabajo como una prioridad en la agenda de la investigación laboral, pues no sólo es analizar la realidad imperante sino también vislumbrar el futuro del ámbito del trabajo.</p> <p>Existe un círculo vicioso en por lo menos tres escenarios posibles, por una parte aquellos jóvenes que salen prematuramente de la escuela y se insertan en trabajos poco calificados, con bajos salarios, pocas o nulas prestaciones y con pocas posibilidades de ascenso. Por otro lado, parte del sector juvenil trabaja para continuar con sus estudios en empleos con altos niveles de precariedad y exigencia lo que los obliga a elegir entre salirse de la escuela y cancelar sus aspiraciones profesionales, o renunciar a su empleo y no contar con los recursos necesarios para continuar con sus estudios. Y por último, aquellos jóvenes -privilegiados- que, con ingresos propios, de sus padres o con becas, tiene altos niveles de escolaridad pero que al ingresar al mercado de trabajo tienen que subemplearse. Ante tal complejidad, es fundamental compartir y discutir experiencias de investigación en torno a los jóvenes y el trabajo, y a ello convoca esta mesa.</p>
<p>MT11 Cultura laboral y subjetividad de los trabajadores</p>	<p>Dr. Mario Ortega Olivares UAM Xochimilco orom3192@correo.xoc.uam.mx</p>	<p>En esta mesa se discutirá como el neoliberalismo ha incidido en la subjetividad de los trabajadores. El incremento del empleo precario, el acoso laboral, la expulsión de trabajadores hacia el desempleo o la economía informal, así como la llamada acumulación por depredación, alteran la percepción simbólica del trabajo y sus formas de organización reivindicativa o sindical. La implicación de los operarios con el alza de la productividad, resulta vital para los consorcios insertos en la aguda competencia global. La subjetividad de los trabajadores y su percepción simbólica de los procesos productivos post-fordistas, han devenido en una forma de cultura</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

		laboral o capital-cultura que genera ganancias acumulables.
--	--	---

Eje temático 4: Empresas, Empresarios y Procesos Organizacionales

<p>MT12 Empresas y empresarios</p>	<p><i>Dra. Marcela Hernández</i> Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa mahernan6@gmail.com</p> <p><i>Dr. Marco Carrillo Pacheco</i> Universidad Autónoma de Querétaro carrillo.pacheco81@gmail.com</p>	<p>El objetivo es dar cuenta de las dinámicas actuales de las empresas, los empresarios /gerentes y de las estrategias implementadas para mantener o mejorar su posición en el mercado, se propone trabajar las siguientes temáticas:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Experiencias regionales respecto a las reestructuraciones de las empresas (en sus niveles organizativos, tecnológicos, relaciones laborales, etc.). b) Cultura gerencial y empresarial c) Redes empresariales d) Relación Estado-empresarios
<p>MT13 Emprendedurismo y emprendedurismo social</p>	<p><i>Dr. Ricardo Contreras Soto</i> Universidad de Guanajuato campus Celaya Salvatierra riconsoto@hotmail.com</p> <p><i>Dr. Rubén Molina</i> Universidad de Guanajuato campus Celaya-Salvatierra humanaruben@gmail.com</p>	<p>Esta mesa se centra en las motivaciones, experiencias y estrategias para impulsar las formas de autoempleo en empresas MIPYME, trabajos propios. Por otro lado, existen iniciativas sociales para mejorar las condiciones de existencia de grupos en contextos, llamado emprendedurismo social.</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

<p>MT14 Cambio tecnológico y gestión de procesos laborales en las organizaciones</p>	<p>Dr. Alejandro García Garnica Universidad Autónoma del Estado de Morelos agg67@hotmail.com</p> <p>Dr. Salvador Estrada Rodríguez Universidad de Guanajuato campus Salamanca-Irapuato salvador.estrada@gmail.com</p>	<p>Desde finales del siglo XX, y como resultado de las diversas crisis financieras que se dieron en México, nuestra economía inició un proceso de reestructuración productiva con el fin de reducir los costos, mejorar la calidad y de elevar la productividad laboral. Algunos de los ejes centrales que han impulsado dicho proceso de reestructuración están ligados a la introducción de nuevos productos e insumos, de maquinaria y equipo, así como de diversas técnicas de mejora continua. Asimismo, se han modificado las formas de gestionar y coordinar los procesos de trabajo, en donde se continúan utilizando diversas técnicas de tipo fordista-taylorista, toyotista o su combinación. En este contexto, el objetivo de esta mesa es integrar un conjunto de estudios de casos teórico-prácticos que den cuenta del tipo de cambios tecnológicos y de las formas de gestión observados de manera reciente en las organizaciones públicas y privadas, sobre todo aquellas modificaciones que están afectado directamente los procesos laborales.</p>
<p>MT15 Formas de organización del trabajo y dinámica innovativa en las organizaciones. Estado actual y esperado tras la flexibilización laboral</p>	<p>Dra. Eunice Taboada Ibarra Universidad Autónoma Metropolitana Azcapotzalco elti@correo.azc.uam.mx</p> <p>Dr. Miguel Ángel Sámano Universidad Autónoma Metropolitana Azcapotzalco masr73@yahoo.com</p>	<p>La manera en que las empresas organizan el trabajo es un elemento clave en sus procesos de innovación y de generación, absorción y circulación del conocimiento. Aquellos esquemas que posibilitan la participación activa de los trabajadores y desarrollan sus capacidades laborales y colaborativas, estimulan los procesos de aprendizaje y dan lugar a mejoras competitivas (estáticas y dinámicas).</p> <p>El interés de esta mesa se centra en conocer la manera en que la actividad innovativa de las empresas es estimulada por la forma en que conducen u organizan el trabajo, intra e inter organizacionalmente. Asimismo, reflexionar respecto al impacto que puede tener la flexibilización laboral en tal dinámica.</p>



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

MT16 Aprendizaje organizacional y redes sociales	Dra. Adriana Martínez Martínez UNAM-ENES León adriana.martinez.wurtz@gmail.com om	La innovación es un proceso social que involucra procesos de aprendizaje que toman lugar dentro y fuera de la empresa. En los cuales el papel del sujeto social y las redes sociales que establezcan desempeñan un papel fundamental.
	Dra. Rebeca de Gortari Rabiela UNAM-IIS rebeca.degortari@gmail.com	En esta mesa se discutirán estudios de caso (empresas, sectoriales y regionales) que den cuenta de cómo se expresa el aprendizaje organizacional y el papel que desempeñan tanto el sujeto social como las redes sociales.

- Las propuestas deberán ser enviadas a través de la página electrónica del congreso: <http://redamet.org> en la sección **Registro de Trabajos**. Éstas deberán cumplir con los siguientes requisitos:
 - Extensión máxima: 500 palabras
 - Contenido: objetivo, metodología y principales resultados.
 - 4 a 5 palabras clave
- El resumen será dictaminado por los *coordinadores de las mesas de trabajo*.
- Los dictámenes de las propuestas serán enviados al correo electrónico registrado del 10 de junio al 15 de julio de 2013.
- El documento *in extenso* deberá enviarse a través de la página electrónica del congreso: <http://redamet.org> en la sección **Registro de Trabajos** a partir de la notificación de aceptación y hasta el 31 de agosto de 2013 para ser considerados en la Edición Digital **“Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro (Memorias 2013)”**
- Los extensos deberán ser inéditos. Las memorias contarán con registro de ISBN. Para esto, los autores deberán firmar la carta licencia de uso no exclusiva (el formato aparecerá en la página del congreso a partir del 10 de junio) a más tardar el 31 de agosto de 2013.
- Los estudiantes de doctorado que así lo deseen podrán participar en el **“Premio a la Mejor Ponencia de Doctorado 2013”** en la que se premiarán a los tres primeros lugares. Los ganadores recibirán constancia y presente, y sus artículos serán enviados a dictamen para ser considerados para su publicación en la revista arbitada *“Entreciencias: diálogos en la sociedad del conocimiento”*.

Fechas importantes	
Apertura de convocatoria	23 de enero de 2013
Inicio de registro de resúmenes en la página web	1º de marzo de 2013
Fecha límite para el registro de resúmenes	10 de junio de 2013
Envío de notificaciones	Del 10 de junio al 15 de julio de 2013
Fecha límite para el envío de documentos in extenso	31 de agosto de 2013
Fecha límite de envío de carta licencia de uso no exclusiva	31 de agosto de 2013
Notificación del programa completo	30 de septiembre de 2013
VIII Congreso Nacional de la AMET	13, 14 y 15 de noviembre de



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

2013

Cualquier duda o pregunta favor de enviarla al: congreso.amet.2013@gmail.com o contáctanos por Twitter: @RedAmet o Facebook: Congreso Amet.

PRESENTACIÓN DE CARTELES

1. La AMET pretende fomentar la participación de los estudiantes y jóvenes investigadores interesados en los estudios del trabajo. Por tal motivo, la presentación de carteles se abre en dos modalidades:
 - a. tesis de posgrado con temáticas del trabajo.
 - b. para todo interesado en los estudios del trabajo.
2. En los dos casos, los carteles serán presentados en medidas de 60 x 40 cm. que deberán ser inscritos hasta el 30 de agosto de 2013 a la dirección de congreso.amet.2013@gmail.com, con la siguiente información:
 - a. Título
 - b. Autor
 - c. Institución
 - d. Modalidad en la que participa
3. El Comité Directivo les comunicará su aceptación a más tardar el 30 de septiembre de 2013.
4. A fin de hacer una clasificación para su exhibición se pide envíen en *Word* el contenido del cartel. Con ello el comité le asignará un lugar.
5. En el programa del evento se destinará un tiempo para la discusión de los carteles, mismo en el que se solicita que los autores se encuentren presentes.
6. Se seleccionará el mejor cartel de cada modalidad al que se le dará un reconocimiento. Para ello se integrará un comité con académicos miembros de AMET.

REQUISITO GENERAL DE PARTICIPACIÓN

Para la participación en las modalidades de ponencias y carteles es requisito ser miembro vigente de AMET y cubrir la cuota de Inscripción al Congreso (consultar la información sobre "Membresía AMET" al final de este documento)

Los casos no previstos en la presente Convocatoria serán resueltos por el Comité Directivo.

Atentamente

Comité Directivo

- Dra. Adriana Martínez Martínez (UNAM-ENES León) Presidente
- Dr. Octavio Maza (UAA) Secretario
- Dr. Redi Gomis (Colef) Tesorero
- Dr. Juan José Morales (Universidad de Guadalajara) Vocal



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

Representantes regionales

- Región Centro: Dr. Sergio Sánchez Díaz (CIESAS)
- Región Norte: Dr. Jesús Rubio Campos (Colef Sede Monterrey)
- Región Sureste: Dra. Giovanna Patricia Torres Tello (Universidad Veracruzana)

Comité Científico (en orden alfabético)

- Dr. Jorge Carrillo Viveros (COLEF)
- Dra. Mónica Casalet Ravenna (FLACSO)
- Dr. Óscar Contreras (Comecso)
- Dr. Enrique de la Garza Toledo (UAM I)
- Dra. Brígida García (Colmex)
- Dr. Alfredo Hualde Álfaro (COLEF)
- Dra. Hebe Vessuri (UNAM-CIGA)
- Dr. Daniel Villavicencio Carbajal (UAM-X)

MEMBRESÍA AMET

Requisitos:

Podrán ser miembros de la AMET investigadores, docentes, estudiantes de postgrado y profesionistas interesados en los Estudios del Trabajo.

Realizar el pago de inscripción como miembro de la AMET

Tarifas de inscripción como miembro de la AMET:

Antes del 30 de junio de 2013:

- Profesionistas: \$ 700.00
- Estudiantes: \$350.00

Después del 1 de julio de 2013:

- Profesionistas: \$ 1000.00
- Estudiantes: \$ 500.00

Tarifas de inscripción al Congreso Nacional

Miembros Profesionistas: \$ 500.00

Miembros Estudiantes: \$ 300.00

No miembros Profesionistas: \$ 1500.00

No miembros Estudiantes: \$ 800.00

Dicha inscripción tendrá una vigencia bienal

Beneficios:



VIII Congreso Nacional de la Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo, A.C.

Transformaciones en el mundo del trabajo: retos actuales, perspectivas a futuro

<http://redamet.org>

Twitter: @RedAmet

Facebook: Congreso Amet

La disposición de un espacio en la página <http://redamet.org> para divulgar actividades académicas, presentación de libros y revistas, así como la publicación de sus materiales que puedan ser de interés a la comunidad de AMET.

De ser solicitada, se otorgará una constancia como miembro de la Asociación.

El pago de la cuota se realizara a través de un depósito bancario a la cuenta que en breve les estaremos informando. El comprobante de pago se enviará escaneado a las cuentas de correo: rgomis@colef.mx y congreso.amet.2013@gmail.com.